LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elly Fatimah
Jabatan : Kepala Pusat Kajian Manajemen Aparatur Sipil Negara

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Agus Sudrajat
Jabatan : Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Agus Sudrajat	Elly Fatimah

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT KAJIAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan manajemen aparatur sipil negara	2,3
	Nilai kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan piloting magang afirmasi Papua	2,5

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengkajian Kebijakan dan Pengembangan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara	Rp. 1.425.000.000

Jakarta, Januari 2023

Deputi Bidang Kajian dan Inovasi
Manajemen Aparatur Sipil Negara,

Agus Sudrajat

Kepala Pusat
Kajian Manajemen Aparatur Sipil
Negara,

Elly Fatimah

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ismayanti
Jabatan : Kepala Pusat Teknologi Pengembangan Kompetensi

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Agus Sudrajat
Jabatan : Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Agus Sudrajat	Ismayanti

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT TEKNOLOGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Tersedianya teknologi pengembangan kompetensi yang berkualitas untuk penyelenggaraan dan pembinaan pengembangan kompetensi	Nilai kemanfaatan rancangan teknologi pengembangan kompetensi	2,4
	Jumlah konten pembelajaran berbasis Teknologi Pengembangan Kompetensi ASN yang dihasilkan sesuai standar	8 konten

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengkajian Kebijakan dan Pengembangan Inovasi Mamanjemen Aparatur Sipil Negara	Rp. 1.850.000.000

Jakarta, Januari 2023

Deputi Bidang Kajian dan Inovasi
Manajemen Aparatur Sipil Negara,

Agus Sudrajat

Kepala Pusat
Teknologi Pengembangan Kompetensi,

Ismayanti

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Seno Hartono
Jabatan : Kepala Pusat Inovasi Manajemen Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Agus Sudrajat
Jabatan : Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Agus Sudrajat	Seno Hartono

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT INOVASI MANAJEMEN PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan manajemen pengembangan kompetensi ASN	2,25

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengkajian Kebijakan dan Pengembangan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara	Rp. 386.419.000

Jakarta, Januari 2023

Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara,

Agus Sudrajat

Kepala Pusat Inovasi Manajemen Pengembangan Kompetensi ASN,

Seno Hartono